

**ADUNAKO UDALERAKO PEOI BALIOANITZA BAT
INTERINITATE IZAERAZ ETA LEHIAKETA
SISTEMAREN BIDEZ KONTRATATZEKO
PROZESUA**

**PROCESO PARA LA CONTRATACIÓN, CON
CARÁCTER INTERINO Y MEDIANTE EL
SISTEMA DE CONCURSO, DE UN PEÓN
POLIVALENTE PARA EL AYUNTAMIENTO DE
ADUNA**

Deialdiko Epaimahai kalifikatzaileak 2025eko otsailaren 24an egindako bileran, ondorengo erabaki hauek hartu ditu:

El Tribunal Calificador, en sesión celebrada el día 24 de febrero de 2025, ha adoptado los siguientes acuerdos:

Lehenengoa.- Adunako udalerako peoi balioanitza bat interinitate izaeraz eta lehiaketa sistemaren bidez kontratatzeiko prozesuko behin-behineko emaitzak argitaratzea.

Primero.- Publicar los resultados provisionales del proceso para la contratación, con carácter interino y mediante el sistema de concurso, de un peón polivalente para el ayuntamiento de aduna

Emaitzak **erantsitako dokumentuan** jasota daude.

Los resultados constan en el **documento anexo**.

Prozesua gehienez 100 punturekin baloratu dela gogorarazten da, prozesua arautzen duten Oinarrietan azaldutako nondik-norakoen arabera.

Se recuerda que el proceso se valora sobre un máximo de 100 puntos y según las condiciones establecidas en las Bases que regulan el proceso.

Bigarrena.- Izangaiei zazpi (7) egun balioduneko epea ematea bigarren ariketaren aurka – Elkarrizketa pertsonala eta ariketa praktikoa - **erreklamazioak** aurkezteko. Epea iragarki hau udal web orrian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera hasiko da kontatzen.

Segundo.- Otorgar a las personas aspirantes un plazo de siete (7) días hábiles para presentar **reclamaciones** contra los resultados provisionales del segundo ejercicio – Entrevista personal y ejercicio práctico. El plazo comenzará desde el día siguiente al de publicación del presente anuncio en la web municipal.

Erreklamazioak, **nahitaez modu telematikoa**n **aurkeztu beharko dira**, Udaleko webgunearen bitartez eta dagokion deialdiari erreferentzia eginez.

Las posibles reclamaciones deberán presentarse **obligatoriamente de forma telemática**, a través de la página web municipal.

Hirugarrena.- Emaitza hauek udalaren webgunean argitaratzea eta Lanbide - Enplegu Publikoaren Euskal Zerbitzuari behar bezalako jakinarazpena egitea.

Tercero.- Publicar los presentes resultados en la página web municipal y proceder a la comunicación debida al Servicio Vasco de empleo público – Lanbide.

Adierazitako informazio-epea igaro eta erreklamaziorik edo oharrik aurkeztu ez bada, emaitzak behin betikotzat joko dira, beste akordiorik hartu beharrik gabe, eta guztizko puntuazio handiena duen izangaiaren aldeko kontratu-proposamena egingo da.

Si transcurrido el plazo de información expresado no se hubiera presentado reclamación u observación alguna, se tendrán los resultados por definitivos sin necesidad de adoptar nuevo acuerdo y se causará propuesta de contrato a favor del aspirante con mayor puntuación total.

I. ERANSKINA / ANEXO I.

	EXPERIENTZIA	FORMAZIOA	1º FASEA GUZTIRA	ELKARRIZKETA	PRAKTIKOA	2º FASEA GUZTIRA	TOTALA:
1 IBAN IPINTZA ZABALA	34,65	20	54,65	13,75	18	31,75	86,4
2 LANDER UZKUDUN SARASO	37,8	2	39,8	9,5	6	15,5	55,3
3 ENEKO GOROSTIDI MUGICA	23,8	2	25,8	11,75	16	27,75	53,55
4 JOSE MANUEL AGUIRRE AR	25,55	2	27,55	6,25	10	16,25	43,8
5 ARITZ URRESTI ARRIZABAL	18,9	8	26,9	EZ AURKEZTUA	EZ AURKEZTUA	EZ AURKEZTUA	EZ AURKEZTUA
6 OLAIA AUZMENDI SARASA	4,2	20	24,2	EZ AURKEZTUA	EZ AURKEZTUA	EZ AURKEZTUA	EZ AURKEZTUA

Adunan, 2025eko otsailaren 24ean,

Epaimahaiko Lehendakaria.
